

Становище
за придобиване на образователна и научна степен „доктор”
в СА „Д. А. Ценов” – Свищов

Изготвил становището: проф. д-р Роберт Димитровски

Автор на дисертационния труд: м-р Ариана Джемайли Селимай

**Тема на дисертационния труд: РОЛЯ НА ЛИДЕРСКИТЕ СТИЛОВЕ
ЗА УСПЕХА НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ**

I. Общо представяне на дисертационния труд:

1. Предмет на изследване са стиловете на лидерство и как те влияят върху успеха на организацията. Въз основа на тези стилове се проектират модели на лидери, които имат за цел да подобрят сегашното състояние във функционирането на организациите и да осигурят тяхното успешно развитие. Тези модели ще могат да дадат очакваните резултати, ако мениджърите развиват своите способности в областта на лидерството и следват поведение и прилагат модели на успешни лидери.

2. Дисертационният труд е в обем от 168 страници, от които 152 основен текст.

3. В структурно отношение дисертационният труд включва списък на таблиците, списък на фигурите, въведение, изложение в три глави, заключение, списък на използваната литература, приложение, фигури, таблици.

4. Литературата се състои од 134 източника.

5. Во дисертационният труд има 1 приложение, а в основния текст са включени 11 фигури и 64 таблици.

II. Преценка на формата и съдържанието на дисертационния труд.

1. Преценка на актуалността и разработеността на изследвания в дисертацията научен проблем.

Лидерите винаги са били начело на организацията, винаги са привличали най-голямо внимание, тъй като от тях в голяма степен зависи нейното бъдеще. В това се изразява и значението на лидерството, което произтича от възможностите на лидерите да създават визия и да насочват енергията си към

постигането на тази визия. Ролята на лидерството в света на световната конкуренция е изключително важна. Лидерът е двигателят или разрушителят на организационните постижения и резултати. Следователно кандидатът обработи и по време на успешното ръководство на наставника представи тема, която е изключително важна.

2. Мнение за езика, обема и инструментариума на дисертационния труд.

Езикът, на който е написана дисертацията, е разбираем и съответства на нивото на дисертационен документ. Обемът, структурата и инструментариумът са предмет на докторска теза и се вижда, че Наставникът е имал добра координация с кандидата и успешно го е инструктирал и ръководил.

3. Мнение доколко авторефератът отразява точно и пълно труда.

Авторефератът напълно съответства на работата и напълно отразява нейното изработване от самото начало (идея) до заключението. Изследванията и показанията са правилни и подходящи за позицията, която се очаква от подобен труд.

III. Научни и научно-приложни приноси на дисертационния труд.

1. Съдържа ли предлаганият текст нови научни идеи и резултати с мнение за тяхната значимост.

Дисертационният труд има солиден изследвателски подход и солиден теоретичен дизайн, включващ явлението, предмета и методите на изследване. Дисертацията е направена в изключително важна област - лидерството. Лидерството е процес, който вдъхновява другите да работят за осъществяване на своите задачи, а за да бъде успешен един лидер, са необходими знания и умения за мотивация, комуникация, работа в екип и създаване на ефективни междуличностни отношения.

Научната значимост е следващата:

-направен е анализ на съвременни научни публикации, посветени на науката за управлението на организациите, е изследвана връзката между мениджмънта и лидерството, както и актуалните тенденции в тяхното развитие като теория и практика со акцент върху възможността организациите да подобряват:

- анкетно проучване сред 130 респондента от малки, средни и големи организации, определени на случаен принцип, е изследвано влиянието на

различните стилове на лидерство и е изяснена тяхната роля за мотивация на персонала и постигане успех на самите организации.

- Чрез статистически методи за проверка на хипотези и корелационен анализ на данните, получени от емпирично изследване, е доказано, че успехът на организациите зависи от различните лидерски стилове и че лидерство се налага като съществен фактор за оцеляване и напредък;

- Предложен е подход за изследване ролята на лидерските стилове за успеха на организациите, който може да се прилага и при други подобни изследвания.

- Направени са конкретни препоръки към мениджърите за превръщането им в успешни лидери, и осигуряване на по-големи шансове за успех на техните организации.

IV. Въпроси по дисертационния труд.

- Каква е ситуацията с лидерството в реалния сектор в Косово?

- Какви са препоръките за създаване и прилагане на нови методи за управление с цел постигане на по-добри организационни резултати

V. Обобщена оценка на дисертационния труд и заключение.

Въз основа на написаното по-рано, считам, че дисертацията се характеризира с оригиналност, актуалност, самостоятелност, теоретична и методична здравина.

С пълна убеденост давам категорично положителна оценка на дисертационната работа и предлагам на научното жури да присъди на магистър **Ариана Джемайли Селимай** образователна и научна степен, доктор по професионално направление 3.7, по докторска програма „Организация и управление извън сферата на материалното производство (публична администрация)".

Дата: 15.08.2020

Изготвил становището: проф д-р Роберт

Димитровски

(.....)